

e

Elektronický občasník

Aktuality

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR má v súčasnosti vyhlásené tri **výzvy v rámci ESF**, OP Vzdelávanie, zamerané na vyučovanie jazykov, vzdelávanie príslušníkov marginalizovaných skupín a kvalitu vysokých škôl a SAV. Bližšie informácie nájdete na stránke Agentúry Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR pre štrukturálne fondy EÚ: <http://www.asfeu.sk>.

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR má v súčasnosti vyhlásenú výzvu „Podpora vytvárania rovnosti príležitostí v prístupe na trh práce a podpora integrácie znevýhodnených skupín na trh práce s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity“. Bližšie informácie o výzve nájdete na stránke: <http://www.esf.gov.sk>.

Program celoživotného vzdelávania – Výzva 2013

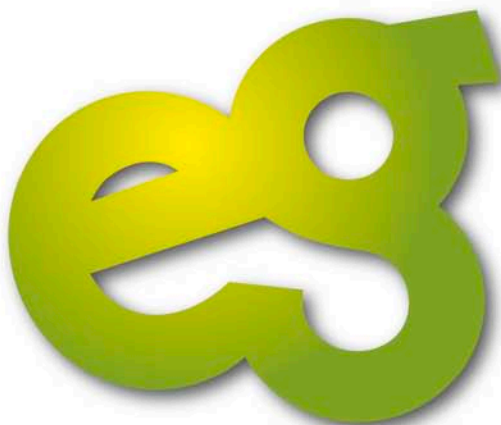
Dňa 3. augusta 2012 zverejnila Európska komisia výzvu k Programu celoživotného vzdelávania na rok 2013. [Informačný leták](#) je v slovenskom jazyku dostupný tu a podrobnejšie informácie nájdete na stránke Programu celoživotného vzdelávania: www.saaic.sk/llp v sekcii Prihlášky.

- **Euroguidance centrum**, ktoré je súčasťou SAAIC, ponúka službu **konzultácie projektov** v rámci Programu celoživotného vzdelávania, týkajúcich sa poradenstva a pomoc pri sprostredkovaní vhodných partnerských inštitúcií.

*Euroguidance centrum, európska iniciatíva podporujúca poradenstvo
Vydáva Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu*

Vydanie 2/2012

www.saaic.sk/euroguidance



euro | guidance



Z európskych trendov

Sieť centier Euroguidance oslavuje 20 rokov existencie!

Sieť Euroguidance, ktorá má v súčasnosti členské centrá v 33 krajinách, oslavuje 20. výročie vzniku (1992-2012). V roku 1992 iniciovala Európska komisia vytvorenie európskej siete informačných centier pre poradenstvo (European Network of national resource and information centres for guidance), teraz nazývanej Euroguidance. Pri zrode sieť pozostávala z centier v 12 krajinách, ale do činnosti sa zapájali aj vtedajšie kandidátske krajiny a krajiny z EHP. Dôvodom vzniku siete bolo, že poradenstvo zohráva významnú

úlohu v politikách EÚ pre vzdelávanie, odbornú prípravu a zamestnanosť. Poskytovanie celoživotného poradenstva je nevyhnutným predpokladom preto, aby sa celoživotné vzdelávanie stalo pre európskych občanov realitou.

Na pracovnom stretnutí siete Euroguidance 22.-23. októbra 2012 na Cypre si zástupcovia centier Euroguidance pripomenuli 20 rokov existencie prostredníctvom [propagačných tabúľ jednotlivých krajín](#), ktoré obsahovali rôzne materiály vypovedajúce o činnosti národných EG centier. Bližšie informácie o pracovnom stretnutí zástupcov centier Euroguidance a 4. Európskej konferencii venovanej politikám v oblasti kariérového poradenstva, ktorá sa konala 24. októbra 2012 taktiež na Cypre (obe sa uskutočnili v rámci cyperského prezidentstva), vám prinesieme v najbližšom čísle časopisu Kariérové poradenstvo v teórii a praxi.

Slovenské centrum Euroguidance oslávi 15 rokov svojej existencie v roku 2013.

Návrh Európskej komisie o validácii neformálneho a informálneho vzdelávania

Koncom novembra sa bude hlasovať o návrhu EK z 5. 9. 2012, ktorý sa zameriava na zvýšenie pracovných príležitostí, najmä pre mladých nezamestnaných a pre osoby s nedostatočnou formálnou kvalifikáciou. Ak návrh ministri školstva schvália, členské štáty sa napríklad zaviazujú do roku 2015 zriadiť systémy na uznávanie zručností a kompetencií nadobudnutých mimo formálneho vzdelávania.

[Znenie návrhu v slovenskom jazyku.](#)

Výskumný projekt NEUJOBS

Centrum pre výskum európskych politík (CEPS) koordinuje v rokoch 2011-2015 kolaboratívny výskumný projekt NEUJOBS financovaný zo zdrojov 7. rámcového programu Európskej komisie. Cieľom projektu je analýza možných scenárov budúceho vývoja európskych pracovných trhov, ktorá sa zameriava na štyri hlavné druhy tranzícií vplývajúcich na zamestnanosť:

1. Sociálno-ekologická tranzícia spojená s prechodom od priemyselného modelu k udržateľnejšiemu modelu.
2. Spoločenská tranzícia vyplývajúca zo zmien demografických trendov, rodinných štruktúr, urbanizácie a rastu zamestnanosti žien.
3. Tranzícia súvisiaca s tzv. „novou teritoriálnou dynamikou“ - zmenami v priestorovej štruktúre ekonomiky (aglomerácia, rozptýlenie).
4. Tranzícia v oblasti pracovných zručností, týkajúca sa napríklad masifikácie vyššieho vzdelávania, tzv. „zelených“ zručností a pod.

Do projektu je zapojených vyše 25 partnerov zo 14 krajín. Za Slovensko sú zúčastnené dve inštitúcie: Inštitút pre dobre spravovanú spoločnosť (SGI) a Ekonomický ústav Slovenskej akadémie vied. Bližšie informácie o projekte a zaujímavé výstupy, či publikácie nájdete na domovskej stránke projektu v anglickom jazyku (www.neujobs.eu).

Akcie - plánované...

Seminár o klasifikácii zamestnaní

Spoločnosť Trexima Bratislava, spol. s r. o., organizuje dňa **13. novembra 2012** v Bratislave medzinárodný odborný seminár „Kvalitná klasifikácia zamestnaní a jej správne využívanie – významný faktor zosúladenia potrieb trhu práce a procesov vzdelávania“. Cieľom podujatia, na ktorom vystúpia aj významní experti zo zahraničia (Peter Elias a Margaret Birch, UK, experti ILO), je jednak podrobnejšie predstaviť aktuálne platnú klasifikáciu zamestnaní SK ISCO-08, ale najmä možnosti jej využitia v praxi v kontexte Národného kvalifikačného rámca a Národnej sústavy povolání.

Job forum a podobné podujatia v najbližšom čase

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny organizuje v poradí už štvrtý ročník celoslovenského veľtrhu práce JOB FORUM, ktorý sa bude konať v dňoch **15. - 16. novembra 2012** na výstavisku Expo Center a. s. v Trenčíne. Veľtrhu práce a vzdelávania sa zúčastňujú predovšetkým slovenskí zamestnávateľia, zahraniční zamestnávateľia, personálne agentúry, vysoké školy, jazykové školy, inštitúcie pôsobiace v oblasti trhu práce, poradenské zariadenia a štátne organizácie. Okrem ponuky voľných pracovných miest bude pre návštevníkov pripravený atraktívny odborný sprievodný program, predstaví sa tam aj naše Euroguidance centrum, ktoré bude informovať o svojich aktivitách, ako aj o jednotlivých podprogramoch Programu celoživotného vzdelávania. V rovnakom termíne a na tom istom mieste bude prebiehať aj 14. ročník prezentačnej výstavy stredných škôl - STREDOŠKOLÁK, kde sa bude prezentovať okolo 40-50 stredných škôl a vzdelávacích zariadení z celého Slovenska.

Jesenné obdobie je známe zvýšenou aktivitou úradov práce, sociálnych vecí a rodiny na celom Slovensku v oblasti informačných a poradenských služieb. Pre žiakov základných škôl mnohé úrady práce, veľmi často v úzkej spolupráci s centrami pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie (niekde je poradie obrátené, podujatie organizuje CPPP aP a úrad práce je spoluorganizátorom) organizujú burzy informácií, pre stredoškolákov pripravujú úrady burzy práce a informácií o možnostiach pracovného uplatnenia či štúdiá na vysokých školách.

Ako príklad tu môžeme spomenúť dve, na ktoré sa chystá aj zástupca nášho centra Euroguidance:

- 6. Burzu práce a informácií, ktorú **21. 11. 2012** organizuje Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Humennom (informácie pre uchádzačov o zamestnanie a pre žiakov končiacich stredné školy o možnostiach zamestnania, o dobrovoľníctve, ďalšom štúdiu, stážových pobytoch, mobilite mladých ľudí);
- Burza informácií a poradenstva „Európske služby zamestnanosti (EURES) pre mladých“, ktorá sa uskutoční **28. 11. 2012** v Nitre – jej cieľom je poskytnúť mladým ľuďom informácie a rady prostredníctvom významných európskych sietí a inštitúcií pôsobiacich na Slovensku.

Seminár „Appreciative Inquiry“ a jeho využitie v motivovaní klientov kariérového poradenstva

Euroguidance centrum Českej republiky, Dům zahraničních služeb, organizuje v Prahe dňa **21. novembra 2012** seminár, ktorý predstaví metódu Appreciative inquiry a jej využitie v kariérovom poradenstve. Cieľom seminára je najmä dať účastníkom možnosť vyskúšať si apreatívny prístup a pocítiť jeho potenciál pri motivovaní klientov kariérového poradenstva, predstaviť zdroje inšpirácie, teoretický základ i kľúčové pojmy tejto metódy. Účast' na seminári je bezplatná.

[Podrobnejšie informácie.](#)

Seminár "Navigácia v povolanií"

V dňoch **23.-25. novembra 2012** sa v Bratislave uskutoční seminár "Navigácia v povolanií", v rámci ktorého budú predstavené základné princípy zážitkového kariérového poradenstva v špecifickom prístupe, ktorý vytvoril švajčiarsky kariérový poradca Thomas Diener. Seminár umožní nahliadnúť do metodiky a naučí účastníkov používať zážitkové cvičenia ako efektívny nástroj v kariérom poradenstve.

[Podrobnejšie informácie.](#)

Konferencia Kľúčové politiky EÚ v oblasti vzdelávania a ich implementácia v projektoch na Slovensku

27. novembra 2012 sa v hoteli Mercure v Bratislave uskutoční konferencia, na ktorej budú prezentované iniciatívy a politiky v oblasti vzdelávania (ECVET, či iniciatíva Zabezpečenie kvality vo vzdelávaní), ktorým sa budú účastníci venovať aj v poobedňajšom programe v rámci pracovných skupín. Na záver budú poskytnuté informácie o Výzve na predkladanie žiadostí o grant v rámci Programu celoživotného vzdelávania na rok 2013. [Program s odkazom na online registráciu.](#) Registráciu je možné uskutočniť do 21.11.2012.

Cross Border Seminár 2013 – hľadáme experta

V máji 2012 počas [Cross Border seminára](#), ktorý sa uskutočnil v Bledě, Slovinsko, sa spolupracujúce centrá siete Euroguidance dohodli, že ten najbližší CB seminár usporiadajú poľské EG centrá v dňoch **14. - 15. mája 2013** vo Varšave. Témou seminára budú „Metódy, techniky a nástroje na diagnostiku kompetencií“. Počet účastníkov z desiatich krajín podobne ako v doterajších ročníkoch by nemal prekročiť číslo 60. Dvojďňové podujatie bude prebiehať formou plenárnych stretnutí, ale aj piatich paralelne prebiehajúcich rôzne tematicky zameraných workshopov, pozornosť bude pritom zacielená na tri skupiny – školskú populáciu v základnom a strednom stupni vzdelávania, vysokoškolákov a dospelých. Slovenské centrum Euroguidance ako zakladajúci člen tejto iniciatívy vyšle na aj na tento CB seminár 2013 skupinu 6-7 našich odborníkov, hľadáme však aj experta v tejto oblasti, ktorý by mohol viesť jeden z dvojhodinových workshopov v anglickom jazyku (celý program semináru bude prebiehať v anglickom jazyku bez tlmočenia). Podrobnejšie informácie vám poskytneme na vyžiadanie (euroidance@saaic.sk); o iniciatíve Cross Border seminárov a jej histórii sa možno dozvedieť viac aj na [stránke siete Euroguidance](#).

Informujeme ...

Európske fórum vzdelávania, odbornej prípravy a mládeže 2012

Európska komisia a jej generálne riaditeľstvo pre vzdelávanie a kultúru zorganizovali v dňoch 18.-19. októbra 2012 v Bruseli Európske fórum vzdelávania, odbornej prípravy a mládeže 2012 (European Education, Training and Youth Forum, EETYP) s názvom „Investovať do zručností v prospech rastu a pracovných miest“. Cieľom EETYP 2012 bolo prediskutovať, ako by bolo potrebné čo najlepšie reagovať na výzvy programového dokumentu Stratégia Európa 2020 pre rast a pracovné miesta. Konferencie sa zúčastnilo takmer 350 ľudí zo všetkých členských i kandidátskych krajín EÚ (spolu 37 krajín), boli medzi nimi zástupcovia Európskej komisie, Európskeho parlamentu, európskych inštitúcií, mládežníckych organizácií, národných vlád a ministerstiev, sociálnych partnerov na európskej, národnej a regionálnej úrovni, predstavitelia podnikateľskej sféry, občianskej spoločnosti či médií. Konferencii predchádzal konzultačný proces, do ktorého sa zapojili experti takmer zo všetkých krajín, východiskovým dokumentom bola „Spoločná správa Rady a Komisie na rok 2012 o vykonávaní strategického rámca pre európsku spoluprácu vo vzdelávaní a odbornej príprave (ET2020) – Vzdelávanie a odborná príprava v inteligentnej, udržateľnej a inkluzívnej Európe“ z marca 2012 a na ňu nadväzujúca „Analýza implementácie strategického rámca pre európsku

spoluprácu vo vzdelávaní a odbornej príprave (ET2020) – národné analýzy“. Cieľom konzultačného procesu bolo pripraviť tézy na diskusiu k týmto piatim tematickým oblastiam: (a) vysporiadanie sa s predčasným ukončením školskej dochádzky a nízkou úrovňou školskej výkonnosti, (b) modernizácia systémov vyššieho vzdelávania, (c) zručnosti pre rast a pracovné miesta; vzdelávanie založené na práci v OVP a vo vzdelávaní dospelých, (d) vzdelávanie v neformálnom a informálnom prostredí podporujúce zamestnateľnosť a participáciu mladých ľudí, (e) zachovanie výdavkov na vzdelávanie a odbornú prípravu v čase fiškálnej konsolidácie. Výstupy konzultačného procesu a odporúčania účastníkov EETYP 2012 budú slúžiť pri finalizácii návrhu programu ERAZMUS PRE VŠETKÝCH na programové obdobie 2014-2020, ktorého definitívnu podobu má na jar 2013 schváliť Európska komisia a následne i Európsky parlament.

Konferencia Národná cena kariérového poradenstva 2012 v Brne

V dňoch 24. – 25. septembra 2012 sa v Brne uskutočnilo slávnostné vyhlásenie výsledkov súťaže Národná cena kariérového poradenstva 2012, a konferencia k téme tohtoročnej súťaže, ktorou boli zručnosti pre riadenie vlastnej profesionálnej a vzdelávacej dráhy (CMS). České Euroguidance centrum súťaž v tomto roku zorganizovalo v úzkej spolupráci s našim centrom Euroguidance na Slovensku. Ťažiskom programu komornejšie koncipovaného prvého dňa bolo odovzdávanie ocenení zástupcom organizácií, ktoré boli v súťaži úspešné, o problematike CMS sa diskutovalo tiež okolo okrúhleho stola. Druhý deň dostali priestor všetky ocenené príspevky, prezentovali sa aj víťazi oboch kategórií súťaže NCKP 2012 na Slovensku – Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Dolnom Kubíne a Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva UKF v Nitre. Na programe boli aj ďalšie odborné príspevky a prezentácie, podrobnejšie sa bude možné s nimi oboznámiť na stránke www.euroguidance.cz, resp. v spoločne pripravovanom kompendiu súťažných príspevkov. O konferencii pripravujeme aj podrobnejší článok v časopise Kariérové poradenstvo v teórii a praxi.

Konferencia Národná cena kariérového poradenstva 2012 v Bratislave

Vyhlásenie výsledkov súťaže Národná cena kariérového poradenstva 2012 spojené s odovzdávaním ocenení zástupcom víťazných príspevkov sa uskutočnilo 25. októbra 2012 v Bratislave. Partnerom súťaže bolo Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku. Súčasťou podujatia, na ktorom sa zúčastnilo 60 odborníkov z celého Slovenska, ale aj z Českej republiky, bola odborná konferencia, na ktorej sa prezentovali víťazné príspevky súťaže NCKP 2012 zo Slovenska, ale aj z Českej republiky. Viac sa tohtoročnej súťaži budeme venovať v samostatnom výstupe, kompendiu súťažných príspevkov, tu by sme uviedli len niekoľko základných informácií: do súťaže sme dostali celkom 13 príspevkov, z toho bolo 7 v kategórii „služba“ a 6 v kategórii „počin“. Víťazom prvej kategórie bol Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Dolnom Kubíne s prí-

spevkom „Hodnotiace a rozvojové centrum - využitie metódy Assessment Centre v podmienkach odborného poradenstva na ÚPSVaR v Dolnom Kubíne“, víťazom druhej kategórie Fakulta sociálnych vied a zdravotníctva Univerzity Konštantína Filozofa v Nitre za „Inovatívny bakalársky študijný program kariérové poradenstvo v študijnom odbore psychológia“. PhDr. Rudolf Kostolanský, CSc., si prevzal ocenenie za celoživotný prínos v oblasti kariérového poradenstva a autorské spracovanie témy kariérového poradenstva pre starších dospelých (ocenenie bolo udelené v súvislosti s Európskym rokom aktívneho starnutia a solidarity medzi generáciami). Osobitné ocenenie za mimoriadne úspešnú činnosť v oblasti kariérového poradenstva v rezorte školstva udelilo Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR Centru pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Čadci.

Bližšie informácie, ale aj odkazy na prezentácie nájdete na našej stránke www.euroguidance.sk v sekcii Súťaž, taktiež v spoločne pripravovanom kompendiu súťažných príspevkov, ale aj v pripravovanom ďalšom čísle [časopisu Kariérové poradenstvo v teórii a praxi](#).



Týždeň celoživotného učenia

V dňoch 22. – 26. októbra 2012 Asociácia inštitúcií vzdelávania dospelých v spolupráci so svojimi členskými organizáciami a pod gesciou ministra školstva, vedy výskumu a športu Slovenskej republiky, p. Dušana Čaploviča, zorganizovala už 12. ročník podujatia s názvom Týždeň celoživotného učenia, generálnym partnerom bola Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu. Cieľom rozmanitých aktivít prebiehajúcich na celom Slovensku bolo najmä propagovať myšlienky celoživotného učenia a celoživotného vzdelávania sa, ale aj získavať nových záujemcov do programov ďalšieho vzdelávania. Do aktivít TCU sa zapojilo aj naše Euroguidance centrum svojou konferenciou spojenou s odovzdávaním ocenení Národná cena kariérového poradenstva 2012.

Projekty

Projekt DISCO

V dňoch 18. – 19. októbra 2012 sa v Ríme uskutočnila záverečná konferencia dvojročného projektu DISCO II, realizovaného v rámci podprogramu Leonardo da Vinci. DISCO II (skratka z anglického „Dictionary of Skills and Competences“) bezprostredne nadväzuje na už skôr realizovaný projekt DISCO I – rozsiahly sedemjazyčný slovník zručností a kompetencií (CZ, EN, FR, GE, HU, LIT, SE), ku ktorému pribudli tri nové jazyky vrátane slovenského (plus IT, ES). V tomto projekte sa tiež rozšírila aj obsahová stránka prvotného projektu: pôvodne existujúce oblasti sa rozšírili o tri nové, o ktorých sa predpokladá, že sa v budúcnosti budú progresívne vyvíjať – zdravie a sociálne služby, životné prostredie a informačné technológie. Cieľom projektu bolo priblížiť trh práce a vzdelávacie systémy participujúcich krajín, resp. krajín EÚ prostredníctvom prepojenia zručností a schopností so vzdelávacími výstupmi, a tak zatriktívniť a podporiť mobilitu zamestnancov a jedincov v rámci Európy. Partnerom projektu bol aj Štátny inštitút odborného vzdelávania v Bratislave, výstup projektu (online nástroj) je k dispozícii na stránke www.disco-tools.eu. Za zmienku tu ešte stojí, že DISCO je jedným z východiskových zdrojov pri tvorbe ESCO – rozsiahlej 23-jazyčnej Európskej databázy zručností, kompetencií, kvalifikácií a povolání, ktorá sa vyvíja od r. 2010 ako spoločný projekt Európskej komisie – GR pre vzdelávanie a kultúru a GR pre zamestnanosť, sociálne veci a rovnosť príležitostí a ktorá má byť v plnom rozsahu k dispozícii v r. 2017 (o tomto projekte sme už v našom Euroguidance bulletin informovali).

Projekt SCAN

Aktuálny projekt s názvom „Hodnotenie schopností a zručností – nový prístup v kariérnom poradenstve“, (skrátene „SCAN“) realizujú siedmi partneri zo Slovenska, Rakúska a Luxemburska. SCAN je počas rokov 2011-2013 financovaný prostredníctvom Programu celoživotného vzdelávania – podprogramu Leonardo da Vinci (Transfer inovácií). Cieľom projektu je zlepšenie služieb v oblasti kariérového poradenstva, ktoré by malo viesť k podpore ľudí pri identifikácii, plánovaní a rozvoji vlastných kariérových cieľov, či pri výbere ďalšieho vzdelávania. Výsledkom by mala byť adaptácia a prenos metódy „Kompetenzenbilanz“ prostredníctvom rakúskeho partnera Zukunftszentra Tirol do ďalších dvoch partnerských krajín. Cieľovou skupinou sú najmä úrady práce, sociálnych vecí a rodiny, konzultačné a vzdelávacie spoločnosti, či hodnotiace centrá. Bližšie informácie o projekte sú dostupné aj v slovenskom jazyku na stránke www.careerplanning.eu.

Projekt NAVIGUIDE

Projekt NaviGuide (2011-2013) podporený v rámci Programu celoživotného vzdelávania – podprogramu Leonardo da Vinci (Transfer inovácií) realizujú partneri zo šiestich krajín (Rakúsko, Chorvátsko, Francúzsko, Írsko, Poľsko, Turecko). Cieľom projektu je preniesť a rozšíriť existujúcu rakúsku databázu skupinových metód (obsahuje viac ako 400 metód) v oblasti kariérového poradenstva, ktorá bola vytvorená v rokoch 2008-2010. V auguste 2012 v rámci projektu NaviGuide vyšla medzinárodná príručka metód, ktorá je určená výchovným a kariérovým poradcom, ktorí pracujú so skupinami. Bližšie informácie o projekte a príručka (zatiaľ v nemeckom a anglickom jazyku) je dostupná na stránke projektu: www.naviguide.net. České centrum Euroguidance v súčasnosti pripravuje preklad tejto príručky do českého jazyka, o ktorom budeme následne informovať.

Projekt Stop Drop-out

Česká republika, Island, Nemecko, Nórsko, Rakúsko a Slovinsko sú partnermi projektu Leonardo da Vinci (Transfer inovácií) s názvom Stop Dropout. Ide o metodiku prevencie prečasného ukončenia školskej dochádzky pôvodne vyvinutú v r. 2007 v rámci pilotného projektu v spolupráci škandinávskych krajín, ktorá by mala slúžiť výchovným poradcom a školským psychológom na školách, ale aj kariérovým poradcom v službách zamestnanosti. Metodika Stop Drop-out sa zameriava na tri oblasti - identifikáciu, vyhľadávanie jedincov (žiakov, študentov, uchádzačov o zamestnanie), ktorí by mohli byť v ohrození, vyhodnotenie ich potrieb a poskytnutie individualizovanej podpory. V krajinách EÚ je stále ešte pomerne vysoký podiel tých, ktorí opúšťajú systém formálneho vzdelávania bez toho, aby získali odborné vzdelanie – ukončujú školskú dochádzku s nižším stredným vzdelaním (ISCED 2) a nepokračujú už ďalej v žiadnom type všeobecného či odborného vzdelávania, čo im výrazne obmedzuje prístup k uplatneniu sa na trhu práce. O závažnosti tohto problému svedčí i fakt, že zníženie podielu tých, ktorí predčasne opúšťajú vzdelávací systém, pod 10% patrí medzi cieľové ukazovatele v oblasti vzdelávania v programovacom období do r. 2020. Ďalšie informácie o projekte, ale najmä metodické materiály sú k dispozícii na internetovej stránke projektu www.stop-dropout.eu.

Európska sieť na vývoj politik v oblasti kľúčových kompetencií v školskom vzdelávaní

Štátny pedagogický ústav v Bratislave je partnerom projektu KeyCoNet, ktorý sa zameriava na identifikáciu a analýzu vynárajúcich sa stratégií v oblasti implementácie kľúčových kompetencií do reformy vzdelávania a tvorby všeobecných odporúčaní. Sieť tvoria priamo riadené organizácie ministerstiev školstva z desiatich krajín EÚ orientované na rozvoj kurikula, vzdelávanie učiteľov, hodnotenie študentov, pedago-

gický výskum, zapojiť sa môžu aj jednotlivci, experti z oblasti výskumu. Sieť je podporovaná v rámci Programu celoživotného vzdelávania, Generálnym riaditeľstvom pre vzdelávanie a kultúru Európskej komisie, spolufinancovaná je z rozpočtu partnerov. Hlavným cieľom výzvy je vytvoriť sieť organizácií v rámci celej Európy v krajinách participujúcich na Programe celoživotného vzdelávania na zabezpečiť rozvoj politik pre implementáciu odporúčaní pre kľúčové kompetencie v rámci celoživotného vzdelávania na školách, zostaviť súbor odporúčaní pre efektívnu podporu implementácie politik a praxe na všetkých úrovniach - európskej, národnej, regionálnej, lokálnej a inštitucionálnej, vo všetkých oblastiach – oblasť kurikula, vzdelávania učiteľov, vzdelávacích nástrojov, hodnotenia študentov atď. Ďalšie informácie sú na [stránke ŠPÚ](#), resp. [stránke projektu](#).

Projekt SIGOLD

Projekt “Aktívne starnutie – dobré starnutie” (SIGOLD) bol podporený v rámci Programu celoživotného vzdelávania – podprogramu Grundtvig (Učiace sa partnerstvá) a realizujú ho šiesti partneri z piatich krajín (Slovensko, Grécko, Cyprus, Rakúsko, Veľká Británia) v období rokov 2010-2013. Hlavným cieľom je zvyšovanie kompetencií (prostredníctvom e-learningových kurzov) pracujúcich nad 50 rokov, manažérov v oblasti riadenia ľudských zdrojov, lektorov a trénerov, ktoré by malo viesť k zlepšeniu postavenia pracujúcich nad 50 rokov na trhu práce. [Bližšie informácie o projekte](#).

Zaujímavé odkazy

Kariéra Info

Portál zoznam.sk spustil v lete samostatný informačný magazín o svete práce a kariérovom smerovaní s názvom [KariéraInfo.sk](#), ktorý poskytuje odborné informácie najmä z pracovno-právnej oblasti. Užívatelia tak získajú prehľad o zmenách v zákonoch a povinnostiach, ktoré vyplývajú pre zamestnancov i zamestnávateľov. Okrem toho tu návštevníci majú možnosť získať rady, ako zvládnuť pracovný pohovor, sformulovať životopis či motivačný list.

zdroj: <http://hnonline.sk>

Škola inak

[ŠKOLAINAK.SK](http://SKOLAINAK.SK) vznikla v rámci projektu „Žiaci zo znevýhodneného prostredia v procese školskej reformy“, ktorý bol iniciovaný Inštitútom pre dobre spravovanú spoločnosť (SGI). Stránka slúži prezentovaniu inovátnych prístupov vo vzdelávaní, ktoré dokázali úspešne prispieť k osobnostnému, kognitívnemu a sociálnemu vývinu detí, autori by však tiež chceli podnietiť výmenu skúseností pedagógov.

V sekcii [Učebné materiály](#) možno nájsť opis viacerých zaujímavých metód a vzdelávacích projektov, stránka poskytuje aj poradenstvo pre pedagógov v rôznych otázkach výchovy a vzdelávania detí zo znevýhodňujúceho sociálneho prostredia.

Európske a medzinárodné siete týkajúce sa mobility a poradenstva

Medzinárodná asociácia pre študijné a profesijné poradenstvo

Medzinárodná asociácia pre študijné a profesijné poradenstvo ([International Association for Educational and Vocational Guidance](#), IAEVG – stránka je k dispozícii v štyroch jazykových mutáciách, okrem angličtiny ešte vo francúzštine, nemčine a španielčine) združuje praktikov, teoretikov a všetkých, ktorí sa zaoberajú problematikou kariérového poradenstva v celej jeho šírke a hĺbke. Asociácia existuje od r. 1951 a individuálnych či kolektívnych členov má z viac ako 60 krajín celého sveta. IAEVG spravidla dva razy do roka organizuje vedecké konferencie a kongresy, zakaždým na inom kontinente, tá posledná konferencia sa uskutočnila začiatkom októbra 2012 v Mannheime, Nemecko, za účasti takmer 500 odborníkov zo 40 krajín všetkých kontinentov. IAEVG vydáva spravodaj s krátkymi informáciami o dianí v IAEVG a v oblasti kariérového poradenstva, ale najmä vlastné odborné periodikum – [International Journal for Educational and Vocational Guidance](#), prístup k úplným verziám článkov majú len registrovaní platiaci členovia, členské pre individuálnych členov je vo výške 70 € ročne, výška členského pre kolektívnych členov (napr. národné asociácie) sa odvíja od počtu individuálnych členov (podrobnejšie informácie sú na stránke IAEVG v sekcii „Membership“).

Európska asociácia pre medzinárodné vzdelávanie

O existencii organizácie FEDORA, ktorá združuje profesionálov pôsobiacich v oblasti poradenstva vo vyššom vzdelávaní, vedeli najmä tí, ktorí sa tiež pohybujú v tomto prostredí. Mnohých z nás však trochu zasakovala informácia, že v roku 2012 bola FEDORA „rozpustená“ a pridružená k Európskej asociácii pre medzinárodné vzdelávanie (European Association for International Education, <http://www.eaie.org/home.html>), kde je jednou z desiatich odborných sekcií (Psychological counselling in Higher Education, [PSYCHE](#)). Trochu nepríjemnou novinkou je i skutočnosť, že prístup k publikáciám a dokumentom majú len registrovaní členovia, ročné členské je pritom vo výške 200 € (pre jednotlivcov z nízkopříjmových krajín – podľa klasifikácie Svetovej banky – vo výške 100 €, Slovensko tam však nie je...).

Publikácie

Publikácie CPPPaP Košice

Centrum pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Košiciach na Karpatskej 8 vydalo relatívne nedávno dve metodické príručky ako výstupy projektu Metodika a supervízia v poradenstve 2011 „Podpora a rozvoj pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie v Košickom kraji“:

- PhDr. Jozef Ihnacík, PhD.: Životné vývinové úlohy v adolescencii a psychologické poradenstvo – Kariérové poradenstvo na základných a stredných školách. CPPPaP Košice, 2011. 114 s.
- PhDr. Ľudmila Capová – PhDr. Tomáš Kříž: Adolescencia, sociálne vzťahy a výchovné poradenstvo – Metodická starostlivosť o výchovných poradcov na stredných školách. CPPPaP Košice, 2011. 60 s.

Obe publikácie sú zaujímavým a podnetným materiálom najmä pre výchovných poradcov základných a stredných škôl, ale aj pre širší okruh pedagogických a odborných pracovníkov poradenských zariadení v rezorte školstva. [Zoznam publikácií CPPPaP](#).

Publikácia Kariéra v meniacom sa svete

Metodicko-pedagogické centrum (MPC) vydalo v tomto roku publikáciu pre pracovníkov zaoberajúcich sa kariérovou výchovou žiakov a kariérovým poradenstvom v rámci primárneho a sekundárneho vzdelávania, ktorú autorsky zastrešili PhDr. Darina Lepeňová a PhDr. Marta Hargašová, CSc. Publikácia poskytuje inšpiratívne podnety pre činnosti zamerané na optimalizáciu kariérového vývinu a kariérového výberu

žiakov. Poukazuje na potrebu a význam prepojenia trhu práce a vzdelávania a dôležitosť otvorenia sa a prispôsobenia vzdelávacích systémov smerom k trhu práce. Publikácia je určená nielen výchovným a kariérovým poradcom, či školským psychológom, ale je hodnotným zdrojom informácií aj pre učiteľov, špeciálnych pedagógov, či pre tvorcov politík, ktorí rozhodujú o rozvoji kariérového poradenstva v rezorte školstva. [Plná verzia publikácie](#) je dostupná na stránke MPC.

Štúdia Sledovanie potrieb trhu práce

Štúdia, ktorá vyšla ešte koncom roka 2011 v rámci Národného projektu Centrum sociálneho dialógu, ktorý realizuje Centrum vzdelávania MPSVR SR, skúma a stručne popisuje systémy monitorovania a prognózovania potrieb trhu práce v krajinách EÚ, zaoberá sa prepojením trhu práce a vzdelávania, popisuje súčasnú situáciu v SR a problémy, pričom v závere stanovuje odporúčania. [Štúdia Sledovanie potrieb trhu práce](#).

Publikácia Mind the gap

„Mind the gap!“ je pôvodne anglické upozornenie pre cestujúcich v metre alebo na železnici (ale nielen tam), aby pri vystupovaní dávali pozor na medzeru medzi schodíkmi a nástupišťom. Publikáciu s týmto názvom a podtitulom „Nerovnosť vo vzdelávaní medzi regiónmi EÚ“ (Education inequality across EU regions) vydalo nedávno (2012) zoskupenie expertov v sociálnych vedách NESSE s podporou Európskej komisie. V úvode správa konštatuje, že napriek záväzkom členských krajín EÚ presadzovať spravodlivosť vo vzdelávaní a odbornej príprave, ešte stále pretrvávajú veľké geografické rozdiely v príležitostiach na vzdelávanie a jeho výsledkoch tak medzi jednotlivými členskými štátmi EÚ, ako aj v rámci nich. Publikácia obsahuje viac ako 100 mapiek ilustrujúcich tieto nerovnosti v jednotlivých sledovaných ukazovateľoch a poukazuje na najväčšie rozdiely v rámci EÚ, resp. medzi regiónmi (úroveň NUTS 2) jednotlivých krajín. Publikácia je v elektronickej forme k dispozícii na stránke www.nesse.fr, nájdete v nej i zhrnutie v slovenskom jazyku.

Publikácia NEETs - Mladí ľudia, ktorí nemajú zamestnanie, nevzdelávajú sa a nezúčastňujú sa na odbornej príprave

Publikácia, ktorá vyšla len pred pár dňami, popisuje situáciu na trhu práce v Európe s osobitným zameraním na špecifickú skupinu mládeže – tzv. NEETs (skratka z angl. jazyka „not in employment, education or training“ - nemajú zamestnanie, nevzdelávajú sa a nezúčastňujú sa na odbornej príprave). Popisuje cha-

rakteristiky, ekonomické a sociálne náklady, ale aj politiky a opatrenia, prostredníctvom ktorých sa krajiny v rámci Európy snažia podporovať mladých ľudí. V elektronickej forme je dostupné krátke zhrnutie zo [správy v slovenskom jazyku](#) a plná [verzia v anglickom jazyku](#).

Publikácie ELGPN



Sieť ELGPN počas 4. európskej konferencie o politikách v celoživotnom poradenstve (24. októbra 2012, Larnaka, Cyprus) oficiálne sprístupnila šesť publikácií za programové obdobie 2011-12 (dostupné zatiaľ v anglickom jazyku). Dve publikácie sú správy o činnosti siete v rokoch 2011-12 ([Progress report](#) - správa o stave rozvoja siete a [Short report](#) - krátka správa), ďalšie tri sú krátke správy o návrhoch v oblasti politik celoživotného poradenstva (concept notes) a poslednou je tzv. ELGPN Resource Kit – súbor informačných zdrojov. Krátke správy o návrhoch v oblasti politik celoživotného poradenstva sa zaoberajú témami: 1) flexibilita ([Flexicurity: Implications for Lifelong Career Guidance](#); autor: R. G. Sultana), 2) nezamestnanosť mládeže ([Youth Unemployment: A Crisis in Our Midst – The role of lifelong guidance policies in addressing labour supply and demand](#); autori: D. Hughes, T. Bors Borbély-Pecze), 3) zručnosti pre riadenie kariéry, resp. pre riadenie vlastnej vzdelávacej a profesijnej dráhy ([Career Management Skills: Factors for Implementing Policy Successfully](#); autori: D. Gravina, M. Lovsin). ELGPN Resource Kit (celý názov: [Lifelong Guidance Policy Development: A European Resource Kit](#)) je určený tvorcom politik a ďalším aktérom v oblasti celoživotného poradenstva, ktorým na základe bohatých informačných zdrojov umožní prehodnotiť stav existujúcich systémov poskytovania celoživotného poradenstva v rámci danej krajiny alebo regiónu a identifikovať problémy. A zároveň prostredníctvom popisu príkladov dobrej praxe z iných Európskych krajín ponúka inšpiráciu. Publikácia vychádza a dopĺňa [Príručku pre tvorcov koncepcií \(2004\)](#), ktorá bola vydaná spoločne OECD a Európskou komisiou (slovenská verzia publikácie).

Časopis "Lifelong learning"

Institut celoživotného vzdelávania (ICV) pri Mendelovej univerzite v Brne začal minulý rok vydávať [vedecko-odborný časopis "Lifelong learning"](#). Uverejňuje pôvodné vedecké práce, prehľadové štúdie, študentské práce, správy a analytické recenzie v oblasti celoživotného učenia sa a vzdelávania. Vychádza 3-krát do roka a všetky čísla sú v elektronickej podobe dostupné na stránke ICV v sekcii na to určenej.

Pripravujeme...

- V súčasnosti kompletizujeme a pripravujeme ďalšie v poradí už **2. číslo elektronického časopisu Kariérové poradenstvo v teórii a praxi**. Koncom roka ho budeme distribuovať a bude dostupné aj priamo na stránke časopisu: www.saaic.sk/casopiskp.html. Na stránke už môžete nájsť tzv. 0 číslo a 1. číslo časopisu.
- **Kompendium príspevkov zo súťaže Národná cena kariérového poradenstva 2012** pripravujeme v česko-slovenskej spolupráci a do konca roka by malo byť dostupné v tlačenej verzii. Súčasťou kompendia budú podrobnejšie popisy víťazných príspevkov (slovenských a českých) a krátke popisy ostatných súťažných príspevkov. Súčasťou budú aj krátke informácie o súťaži a anotácie víťazných príspevkov v anglickom jazyku, ale aj krátka informácia o podobných súťažiach organizovaných v rámci siete Euroguidance..
- V poslednom čísle bulletinu sme už informovali o pripravovaných publikáciách: preklad publikácie **CEDEFOP-u: Vedenie ohrozenej mládeže k práci prostredníctvom vzdelávania. Lekcie z celej Európy** (Guiding at-risk youth through learning to work. Lessons from across Europe, 2010) a vlastná publikácia venovaná problematike **zručností pre riadenie vlastnej kariéry (vlastnej vzdelávacej a profesijnej dráhy) v oblasti vzdelávania**. Obe budú dostupné v tlačenej verzii v priebehu najbližších mesiacov.



Program
celoživotného
vzdelávania

Sieť centier *Euroguidance* je podporovaná Európskou komisiou. Publikované názory autorov nemusia byť zhodné s názormi Európskej komisie a tá nenesie za ne zodpovednosť.