icm.sk

KVALITNÁ PRÁCA S MLÁDEŽOU

Práca s mládežou a kompetencie pracovníkov

AKO PODPOROVAŤ UČENIE, OSOBNÝ ROZVOJ A POTENCIÁL MLADÝCH ĽUDÍ

icm.sk

ČO JE KVALITNÁ PRÁCA S MLÁDEŽOU?

Kvalitná práca s mládežou podporuje osobný a sociálny rozvoj mladých ľudí prostredníctvom zážitkov, aktivít a neformálneho učenia.

Pomáha im spoznávať seba, rozvíjať schopnosti, spolupracovať a nachádzať vlastnú cestu.

Nejde len o to, čo mladí ľudia robia, ale aj o to, čo sa pri tom naučia.

icm.sk

ČO PODPORUJE OSOBNÝ ROZVOJ?

Aby sa mladí ľudia mohli rozvíjať, potrebujú prostredie založené na dôvere a rešpekte.



Bezpečie a prijatie

Rovnosť a inklúzia

Priestor vyjadriť vlastný názor

Možnosť skúšať nové veci a učiť sa z chýb

Každý mladý človek má vlastné silné stránky a potenciál.

icm.sk

icm

MLADÍ ĽUDIA AKO AKTÍVNI TVORCOVIA

Mladí ľudia by nemali byť iba pasívnymi účastníkmi pripravených aktivít. Mali by mať možnosť ovplyvňovať ich priebeh a podobu.

Prichádzajú s vlastnými nápadmi

Spolurozhodujú a plánujú

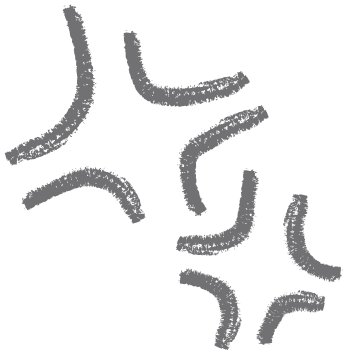
Podieľajú sa na hodnotení výsledkov

Preberajú zodpovednosť

Podpora znamená dať mladým priestor, nie robiť všetko za nich.

icm.sk

5 KROKOV KVALITNEJ PRÁCE S MLÁDEŽOU



MAPOVANIE

Zisťujeme potreby, záujmy, skúsenosti a nápady mladých ľudí

TVORBA AKTIVITY

Spoločne meníme nápady na konkrétnu aktivitu

PLÁNOVANIE

Pripravujeme priebeh, úlohy a potrebné zdroje

REALIZÁCIA

Mladí ľudia sa aktívne zapájajú a preberajú zodpovednosť

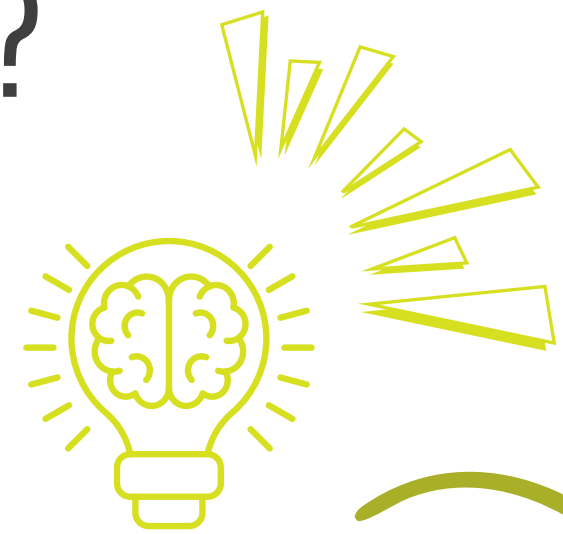
HODNOTENIE

Zisťujeme, čo sa podarilo, čo sme sa naučili a čo zlepšiť

icm.sk

icm

AKO SA UČÍME ZO SKÚSENOSTÍ?



KRITICKÉ MYSLENIE

Prečo si myslím alebo konám práve takto?

NOVÉ PERSPEKTÍVY

Ako sa na situáciu môžem pozrieť inak?

REFLEXIA

Čo som zažil a čo som sa naučil?

ZVIDITEĽNENIE UČENIA

Dokážem pomenovať svoj pokrok?



Skúsenosť je príležitosť na rast, keď sa z nej dokážeme poučiť.

icm.sk

icm

AKÚ ÚLOHU MÁ PRACOVNÍK S MLÁDEŽOU?

Pracovník vytvára podmienky na učenie a podporuje mladých ľudí v samostatnosti.

Počúva a kladie podnetné otázky.

Dôveruje schopnostiam mladých ľudí.

Podporuje ich pri rozhodovaní a riešení problémov.

Rešpektuje ich potreby a skúsenosti.

Je sprievodcom na ceste rozvoja, nie človekom, ktorý rozhoduje za ostatných.

icm.sk

icm

HODNOTY A KOMPETENCIE, NA KTORÝCH ZÁLEŽÍ

Dôležité hodnoty

Rovnosť a inklúzia

Solidarita a rešpekt

Dôvera, zvedavosť a tvorivosť

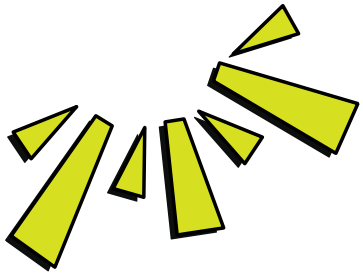


Základné kompetencie pracovníka

1. Rozumieť cieľom, princípom a kontextu práce
2. Myslieť kriticky a reflektovať vlastné konanie
3. Správať sa profesionálne a zodpovedne

icm.sk

AKO SPOZNÁME, ŽE SA MLADÍ ROZVÍJAJÚ?



Nestačí aktivitu zorganizovať. Potrebujeme vedieť, čo mladým ľuďom priniesla.

SLEDUJEME:

Ako sa zapájali a spolupracovali
Aké nové schopnosti si vyskúšali
Čo sa naučili o sebe a ostatných
Akú spätnú väzbu poskytli

Rozhovory, dotazníky a spoločné hodnotenie nám pomáhajú zistiť, čo funguje a čo môžeme zlepšiť.

Kvalitu zlepšujeme tým, že sa učíme zo skúseností